

Dois anos de avanços na UFPR

Seminário aponta que transparência e institucionalização marcaram a primeira metade da atual gestão

Mário Messagi Júnior

A Administração Central da UFPR realizou, no dia 11 de maio, o I Seminário de Planejamento Estratégico, para fazer um balanço da metade da atual gestão. O evento apontou uma diretriz clara: todas as unidades trabalharam pela institucionalização e transparência na gestão da UFPR.

Segundo o reitor Zaki Akel Sobrinho, um dos objetivos do seminário foi poder mostrar a todas as unidades o que cada um fez durante este período. Zaki fez uma exposição sobre as metas fixadas pelo Reuni. Os números apontaram que a UFPR atingiu quase todas as metas com dois anos de antecedência.

Atividades meio

No Planejamento, o mote foi a transparência, com todos os relatórios e pareceres sendo divulgados na página da Proplan. Além disso, a institucionalização de procedimentos levou à redução das constatações da Controladoria Geral da União – CGU. Em 2007, foram 47 constatações. Em 2009, apenas 6.

Na PRA, responsável pelas obras e manutenção da UFPR, além da maioria dos serviços, o destaque foi a grande expansão do espaço físico. Em 2009, foram construídos 64 mil m² novos; em 2010, foram 60 mil. Além disso, os serviços foram expandidos. A Imprensa Universitária, por exemplo, imprimiu 180 mil folders em 2008; em 2010, este número chegou a quase 400 mil.

A Progepe ressaltou as políticas adotadas nas áreas de formação e de saúde, com a adoção dos exames periódicos, regularização dos processos de insalubridade e a conquista do *per capita*, que beneficia hoje cerca de 11 mil pessoas.



Rodrigo Juste Duarte

Em agosto, haverá outro seminário para planejar os próximos 18 meses da gestão

Na área de educação, a pro-reitoria viabilizou o curso de Tecnólogo em Gestão Pública, para 450 servidores, e a graduação em Administração Pública – EAD, para 150. A especialização em Gestão Pública formou 35 novos especialistas.

A institucionalização e a transparência também foram as marcas das políticas adotadas na ARI e na ACS. Nas relações internacionais, além da expansão dos convênios, a ação mais relevante foi a unificação do processo de seleção dos intercambistas, com critérios claros e participação de toda a comunidade. Na ACS, a expansão dos serviços e de veículos de comunicação próprios da UFPR veio junto com a implantação de mecanismos *on-line* de solicitação de divulgação de informações.

Na Prae, o grande avanço foi o crescimento na assistência estudantil. Todas as modalidades de auxílio, bolsa permanência, moradia, refeição, intercâmbio, foram expandidas. A permanência, por exemplo, ofereceu 566 em 2008. Em 2011, 1.600 alunos receberão o auxílio.

Atividades fim

Na cultura e extensão, novos espaços deram mais fôlego para a área. A reforma do Museu de Arqueologia e Etnologia, em Paranaguá, a nova sala didático expositiva, a reabertura da livraria no Politécnico, a reforma no teatro da Reitoria e dos espaços da própria Proec garantiram melhor condições físicas de realização das atividades da área. Por outro lado, o trabalho se voltou para a reforma da resolução da extensão, tornando a área mais ágil e mais simples. Como resultado, o número de alunos integrados a atividades de extensão saltou de 614, em 2008, para 1.829, em 2010.

Na graduação, o destaque foi o apoio pedagógico às coordenações, bem como a retomada do diálogo com os coordenadores. Isso abriu as portas para uma intervenção visando a qualidade de formação mais firme, com o Sistema de Acompanhamento e Tutoria (SAT), que pela primeira vez fez um diagnóstico dos motivos da evasão na UFPR. A ampliação de vagas na graduação também foi destacada. A UFPR passou a oferecer, em 2010, 5.879 vagas no

vestibular. A maior expansão foi no ensino noturno. As vagas saltaram de 978 em 2007 para 1.914 em 2010. Ou seja, quase dobraram. Os cursos noturnos eram 19 e hoje são 42.

Na pesquisa e pós-graduação, o aumento de investimentos, de cursos e de desempenho acadêmico foram o eixo central. Um exemplo foram os recursos captados no CT-Infra e outras fontes. Em 2009 e 2010, o valor foi de R\$ 24.664.298,00, enquanto nos sete anos anteriores, somados, os valores ficaram pouco abaixo de R\$ 22 milhões. Novos cursos também foram criados. Em 2008, a UFPR tinha 52 mestrados e 32 doutorados. Hoje, são 66 mestrados e 40 doutorados. A avaliação da pós-graduação também melhorou. A média até 2009 era 3,93, o que colocava a UFPR em 14^a no *ranking* nacional. Após 2009, subiu para 4,13, 11^o lugar no *ranking*.

Zaki afirmou que o seminário foi importante para demonstrar que o trabalho, realizado coletivamente, vem dando certo. “Foram apresentados números impressionantes, mostram que a UFPR está em revitalização e expansão com qualidade.”

Servidores do HC e Ciências Biológicas são os próximos a fazerem os exames periódicos

Profissionais da Sesao agendarão exames e consultas no próprio local de trabalho

Celsina Favorito

Os 136 servidores lotados na Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe), no prédio central, Casas 3 e 4, e Sesao, acabam de realizar os exames periódicos determinados pelo Decreto 6.856, de maio de 2009. Os próximos servidores que terão a oportunidade de participar do processo, composto por exames laboratoriais e avaliação clínica, são os que atuam no Setor de Ciências Biológicas e os lotados no Hospital de Clínicas. Nestes locais os exames periódicos serão iniciados em junho.

O médico responsável pela Unidade de Segurança e Saúde Ocupacional (Sesao), Rui Bocchino Macedo, orienta os servidores para que se apresentem quando forem convocados porque a participação é fundamental e mostra, segundo ele, o interesse em consolidar e manter essa conquista que levou tanto tempo para ser atingida. “Agora que conseguimos que os recursos financeiros

fossem liberados pelo Ministério do Planejamento, não podemos deixar de usufruir deste direito”, enfatiza o dirigente. Rui Macedo comenta que os servidores serão contatados por profissionais da Sesao, que se deslocarão até o local de trabalho do servidor para coleta de material dos exames laboratorial e para avaliação clínica, que será feita mediante agendamento de consulta.

Os periódicos, como o próprio nome sugere, não têm data para terminar uma vez que é um processo cíclico e deverá ser repetido de tempos em tempos. Servidores com idade de 45 anos ou menos serão convocados a cada dois anos e, para aqueles com mais de 45 anos, a convocação será anual, explica Rui Bocchino Macedo.

Recém ingressos

Os servidores que tomaram posse há menos de dois anos e que tiverem idade igual ou inferior a 45 anos não participarão



A professora Ana Vitória Fischer do Departamento de Fisiologia é avaliada clinicamente

dos exames periódicos. Do mesmo modo, os que tiverem menos de um ano de trabalho e que tenham idade superior a 45 anos. Também não farão os exames periódicos os profissionais com vínculo temporário, uma vez que esse tem duração máxima de dois anos. É o caso, por exemplo, dos professores substitutos, explica o responsável pela Sesao.

Em outras palavras, serão con-

vocados todos os servidores ocupantes de cargos efetivos, ativos, que não se submeteram ao exame para investidura em cargo público (admissional) nos últimos dois anos. A íntegra da legislação que trata dos exames periódicos no funcionalismo público federal pode ser visualizada no seguinte endereço eletrônico: www1.siapenet.gov.br/saude/Portal.do?method=pesquisa&rItem=Legislacao&codigo=28.

Tratamento odontológico a dependente de servidor só com comprovante do Siape

Servidores podem se candidatar, por telefone, sempre no último dia de cada mês

Celsina Favorito

Os dependentes de docentes e técnicos administrativos que agendarem tratamento odontológico nos Centros de Atenção à Saúde do Servidor (Casas), da UFPR, somente poderão receber atendimento se o paciente apresentar, na primeira consulta, comprovante de que é dependente de servidor e que tem até 21 anos.

A comprovação deve ser feita

mediante apresentação da cópia do cadastro do servidor, feito junto ao SIAPE. Para imprimi-la, o docente ou técnico administrativo deve acessar o site www.siapenet.gov.br, clicar em cadastro e depois em consulta de dependentes. A não apresentação destes documentos implicará no não atendimento do dependente, explica a gerente dos Casas 3 e 4, Rosângela Galvão.

A dirigente lembra que o agendamento das vagas disponibiliza-

das é feito sempre no último dia de cada mês e são distribuídas igualmente entre as três categorias da comunidade universitária. Docentes e técnicos administrativos podem se inscrever por telefone (Casa 3 – Politécnico: 3361 3066

ou 3361 3643 e Casa 4 – Agrárias: 3350 5776 ou 3350 5777). Para os alunos, no entanto, o agendamento é feito só pessoalmente e com comprovante de matrícula (o atendimento não é extensivo aos dependentes dos estudantes).



Atendimento odontológico no Casa 3, Politécnico

O jornal Informe Servidor é uma publicação da Assessoria de Comunicação Social da Universidade Federal do Paraná.

Rua Dr. Faivre, 405 - CEP: 80060-140 Fones: 41 3360-5007 e 41 3360-5008 Fax: 41 3360-5087 E-mail: acs@ufpr.br

Reitor Zaki Akel Sobrinho | Vice-Reitor Rogério Mulinari
Edição e Jornalista Responsável Mário Messagi Júnior – Reg. Prof.: 2963
Projeto Gráfico e Diagramação Juliana Karpinski
Impressão Imprensa Universitária | Tiragem 10 mil exemplares

UFPR fará atualização cadastral de seus aposentados e pensionistas

Cronograma estabelecido pela Progepe fixa datas de acordo com o mês de aniversário



Marcos Solivan

Servidor sendo atendido na central de atendimento

Serviço:
Onde fazer: no térreo da Progepe, na rua Dr. Faivre, 590, Centro.
Quando: o atendimento será feito de forma ininterrupta no período das 8 às 18 horas.

Celsina Favorito

A atualização cadastral dos 1.263 docentes e 1.868 técnicos administrativos aposentados e dos 947 pensionistas terá início dia 1º de julho. Ao longo deste mês somente deverão se dirigir à Central de Atendimento da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe) os servidores aposentados e os pensionistas nascidos nos meses de janeiro e julho.

Os aposentados e pensionistas deverão estar munido do RG, CPF, comprovante de endereço (contas de luz, água ou telefone)

e apresentar, já preenchido, o formulário do recadastramento que a UFPR está enviando via correio à residência dos interessados.

A entrega da documentação deve ser feita pessoalmente pelo aposentado ou pensionista, que somente assinará o formulário após a conferência que será feita pelos profissionais da Progepe. Caso o interessado não possa comparecer na Pró-Reitoria, em função de doença grave (problemas de locomoção), poderá se recadastrar mediante procuração outorgada por instrumento público. Neste caso, o representante le-

gal deverá apresentar RG, CPF, e a procuração com data de emissão inferior a seis meses.

Atendimento personalizado

A diretora do Departamento de Administração de Pessoal (DAP), Ana Maria Cruz, explica que o não recadastramento na data estipulada implicará na suspensão do pagamento dos proventos, além de sanções penais, conforme dispõe o parágrafo 2º do artigo 9º da Lei 9.527. A dirigente esclarece que o cronograma, com início em julho e término em dezembro de 2011, foi

elaborado de forma a garantir atendimento personalizado aos aposentados e pensionistas. Por isso, é importante que ele seja cumprido para evitar tumultos desnecessários.

Ana Maria lembra que o recadastramento seria feito nacionalmente pelo Ministério do Planejamento, via agências bancárias. No entanto, novamente o Ministério solicitou que as próprias instituições façam a atualização cadastral de seus aposentados e pensionistas.

O cronograma completo feito pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas para a atualização cadastral de 2011 é o seguinte:

Cronograma para atualização cadastral

Mês de julho/2011	Mês de agosto/2011	Mês de setembro/2011	Mês de outubro/2011	Mês de novembro/2011	Mês de dezembro/2011
Aposentados e pensionistas nascidos nos meses de janeiro e julho	Aposentados e pensionistas nascidos nos meses de fevereiro e agosto	Aposentados e pensionistas nascidos nos meses de março e setembro	Aposentados e pensionistas nascidos nos meses de abril e outubro	Aposentados e pensionistas nascidos no mês de maio e novembro	Aposentados e pensionistas nascidos no mês de junho e dezembro



Rodrigo Juste Duarte



Marcos Solivan

No total, 6.036 servidores federais, estaduais e municipais colaram grau. As aulas foram ministradas de forma virtual e presencial nos 148 pólos, distribuídos em 104 municípios

Profissionais da UFPR e Funpar colam grau de tecnólogo em Gestão Pública

O curso foi ofertado pela UFPR/Progepe, em parceria com o IFPR, e durou dois anos

Celsina Favorito

Com o poema “Dom” da poetisa Helena Kolody (1912-2004), professora Honoris Causa da UFPR, o reitor em exercício Rogério Andrade Mulinari cumprimentou e desejou sucesso aos 260 técnicos administrativos da Instituição e aos 153 funcionários da Funpar, que coloram grau de Tecnólogo em Gestão Pública no dia 25 de maio. O dirigente citou três versos: “Deus dá a todos uma estrela, uns fazem da estrela um sol, outros nem conseguem vê-la”.

Mulinari, que representou a Instituição na solenidade realizada pelo Instituto Federal do Paraná, criado recentemente a partir da Escola Técnica da UFPR, destacou a audácia e a perseverança desta primeira turma de técnicos administrativos. Ao buscar uma qualificação profissional e a realização pessoal, já que a grande maioria há anos não sentava em um banco escolar, os alunos servidores da UFPR/Funpar “foram exemplo para os demais colegas de trabalho, assim como, para os filhos e netos”.

O ambiente laboral em que estes formandos estão inseridos, com certeza, “será mais eficaz e saudável, já que os conhecimentos adquiridos serão partilhados e a autoestima elevada”.

O reitor em exercício da UFPR integrou a mesa solene juntamente com o governador do Paraná, Beto Richa, com o secretário de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, Alípio Santos Leal, com o reitor eleito do IFPR, Irineu Mário Colombo, com Carlos Eduardo Cantarelli, reitor da UTFPR, com o representan-

te do MEC, Marcelo Pedra, com o diretor de Ead do IFPR, José Carlos Ciccarino, entre outras autoridades. Simultaneamente à cerimônia presencial, o evento foi transmitido, via satélite, às tele-salas de diversos municípios do Paraná, entre elas, 11 instaladas nos *campi* da UFPR, em Curitiba. A pró-reitora de Gestão de Pessoas, Laryssa Martins Born, prestigiou a formatura assistindo a transmissão na tele-sala da Progepe, pró-reitoria esta responsável pela capacitação e qualificação dos servidores da Instituição.

Notas

Afastamento do Brasil – Os processos de servidores da UFPR solicitando afastamento para participação em eventos, fora do Brasil, com recursos financeiros de agências como CNPq, Capes, Finep e Fundação Araucária, não precisam mais ser encaminhados para Brasília, conforme foi noticiado no último Informe Servidor. A própria UFPR pode autorizar o afastamento. A determinação é do Ministério do Planejamento, que após rever os procedimentos resolveu que somente os afastamentos com ônus para a UFPR devem ser registrados no SIMEC e encaminhados para autorização do Ministério da Educação. Esta nova medida do Ministério agiliza, portanto, a tramitação dos processos de afastamento sem ônus para a UFPR.

Autorização para acesso ao IR – O Departamento de Administração de Pessoal (4º andar da Progepe) estará recebendo, até 15 de junho, não mais uma fotocópia da declaração do imposto de renda, e sim, uma autorização para que, caso seja necessário, os órgãos de controle acessem, de forma online, a declaração do IR 2011, exercício 2010. A determinação é do Tribunal de Contas da União (Instrução Normativa 65/2011), que também solicita que uma listagem com os nomes dos detentores de cargos de direção e função gratificada que não entregarem a autorização seja encaminhada ao Tribunal. Quem já entregou a declaração impressa, pode retirá-la junto ao DAP, depois da entrega da autorização do acesso online O formulário para a autorização está disponível em www.progepe.ufpr.br, clicar em formulários, depois em declarações. A autorização vale para todos os anos em que o servidor estiver ocupando CD ou FG.