UFPR 100 Anos 1912 - 2012

Informe Servidor

Ano 1 - Número 7 - Novembro de 2010

Exames periódicos de saúde são uma realidade na UFPR

A reivindicação é antiga, mas agora conta com recursos financeiros do Ministério do Planejamento

Celsina Favorito

Cerca de 4.200 docentes e técnicos administrativos da UFPR estão iniciando em novembro, com continuidade nas demais unidades da Instituição, ao longo dos próximos meses, os exames periódicos de saúde. Para que esta antiga reivindicação dos servidores públicos federais fosse colocada em prática, o Ministério do Planejamento não apenas publicou o Decreto 6.856, em maio de 2009, mas, também, destinou verba específica para este fim.

Para garantir que os recursos financeiros ficassem na própria UFPR, a CAISS – Coordenação de Atenção Integral à Saúde do Servidor da Progepe, responsável pelos periódicos, firmou parceria com a Unidade de Administração de Pessoas do Hospital de Clínicas, para que os exames laboratoriais fossem realizados no laboratório do HC. Até o momento já realizaram os exames laboratoriais, que compõem o periódico, os servidores lotados na Progepe e teve início junto aos que atuam no Hospital de Clínicas.

Segundo a pró-reitora de Gestão de Pessoas, Laryssa Martins Born, profissionais da Sesao – Unidade de Segurança e Saúde Ocupacional farão a convocação aos servidores. Os docentes e técnicos administrativos deverão assinar um documento autorizando a realização dos exames laboratoriais, depois serão submetidos à avaliação clínica, cujas consultas serão agendadas Unidade de Segurança e Saúde Ocupacional e, por fim, receberão o atestado de saúde ocupacional, que será emitido pela Sesao. O exame laboratorial, para efeito de emissão do laudo, tem validade de até seis meses, já que eles precedem à avaliação clínica.

Garantia da conquista

Os servidores, orienta a pró-reitora, "deverão estar atentos às etapas do processo e se apresentarem quando convocados, pois a participação é fundamental e mostra o interesse em consolidar e manter essa conquista que levou tanto tempo para ser atingida". Laryssa Born ressalta, ainda, que "os servidores que não desejarem participar dos exames periódicos não são obrigados a fazê-los. Porém, quando convocados, deverão assinar um documento manifestando sua posição".

Os periódicos, como o próprio nome sugere, não tem data para terminar uma vez que é um processo cíclico e deverá ser repetido de tempos em tempos. Servidores com idade de 45 anos ou menos serão convocados a cada dois anos e, para aqueles com mais de 45 anos, a convocação será anual, explica o médico Rui Bocchino de Macedo, responsável pela Sesao.

Evelyn da Silva

Exames periódicos começaram pelos servidores do HC

Recém ingressos

O dirigente esclarece, também, que não participarão dos exames periódicos iniciados agora em novembro os servidores que tomaram posse há menos de dois anos e que tiverem idade igual ou inferior a 45 anos. Ou, ainda, os que tiverem menos de um ano de trabalho e que tenham idade superior a 45 anos. Também não estão nesse total de 4.200 servidores, aqueles com vínculo temporário, uma vez que têm contrato com de, no máximo, dois anos. É o caso, por exemplo, dos professores substitutos.

Em outras palavras, serão convocados todos os servidores ocupantes de cargos efetivos, ativos, que não se submeteram ao exame para investidura em cargo público (admissional) nos últimos dois anos. A íntegra da legislação que trata dos exames periódicos no funcionalismo público federal pode ser visualizada no seguinte endereço eletrônico: www1.siapenet.gov.br/saude/Portal.do?method=pesquisarItemLegislacao&codigo=28).

Jantar de Confraternização

O Magnífico Reitor da Universidade Federal do Paraná, Professor Doutor Zaki Akel Sobrinho, convida Vossa Senhoria para o Jantar de Confraternização de Final de Ano da UFPR.

Convites no valor de R$10 disponíveis nas Direções Setoriais, Pró-Reitorias e Reitorias.

07 de Dezembro, 20h
Restaurante Madalosso
Av. Manoel Ribas, 5875, Santa Felicidade
Infos e Reserva: eventos.reitoria@ufpr.br
Fone: 3360 5020 / 3360 5001 / 8884 0252
Indispensável a apresentação do convite.

Comissão do Coplad discutirá o controle de ponto e freqüência

A idéia é promover na UFPR um amplo debate e colher sugestões

Celsina Favorito

"Adoção de mecanismos efetivos e eficazes de controle de ponto e freqüência do seu pessoal, bem como esclarecimento e orientação às chefias das conseqüências e responsabilidades afetas à matéria, especialmente daquelas consignadas nos artigos 116, 117, 132 e 139 da Lei nº8. 112/1990".

Esta é a recomendação que o TCU - Tribunal de Contas da União – Plenário fez à Universidade Federal do Paraná, através do Acórdão nº336/2009. A recomendação é respaldada pelo artigo 1º do Decreto nº 1867, de 17 de abril de 1996, assinado pelo então presidente da República, Fernando Henrique Cardoso.

Para discutir a recomendação, feita em anos anteriores e novamente em 2009, o reitor Zaki Akel Sobrinho instituiu uma comissão para que realizasse estudos sobre a temática e sistematizasse ações. A comissão – composta por cinco membros do Coplad - Conselho de Planejamento e Administração – deverá apresentar as propostas e tê-las aprovadas por este Conselho.

Leonardo Bettinelli

Coplad deverá aprovar medidas a serem implantadas gradualmente

Democratização do debate

Com esta medida, a Reitoria da UFPR visa democratizar as discussões sobre a temática e propiciar oportunidade aos diversos segmentos para que apresentem sugestões de como cumprir a recomendação do Tribunal de Contas da União – Plenário. O cumprimento do disposto em lei está sendo acompanhado pelo Ministério Público, que tem feito consultas acerca da adoção das medidas recomendadas.

A comissão instituída pela Reitoria era presidida, até o mês de outubro último, pelo professor Mauro Lacerda Santos Filho, ex-diretor do Setor de Tecnologia, e agora, está a cargo do docente Luiz Cláudio Fernandes, atual diretor do Setor de Ciências Biológicas. Também integram a comissão representantes das categorias docente, discente, técnico-administrativo, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e membros externos à comunidade universitária, que têm representatividade no Coplad.

UFPR alerta aposentados e pensionistas sobre recadastramento e ação de golpistas

Eles vão nas residências, se apresentam como funcionários federais, e recolhem dados pessoais e assinatura

Celsina Favorito

Os 3.081 aposentados e os 917 pensionistas da UFPR, que iniciariam em maio deste ano o recadastramento organizado pelo Ministério do Planejamento e adiado por não estarem concluídos o Manual de Orientação e o sistema informatizado necessário ao cumprimento do processo, estão sendo alvo de golpistas.

Mesmo não tendo sido divulgado novo cronograma para início do recadastramento, diversos integrantes dessas categorias estão recebendo, em suas residências, a visita de pessoas que se identificam como funcionários de órgãos e entidades federais. O motivo da visita, segundo eles, é o recadastramento nacional 2010.

No encontro com os aposentados e pensionistas, os golpistas solicitam contracheque, identidade, CPF e a assinatura em uma folha em branco. Com esses dados em mãos, podem realizar compras ou empréstimos consignados junto a entidades financeiras.

A pró-reitora de Gestão de Pessoas da UFPR, Laryssa Martins Born, orienta os aposentados e pensionistas para que não dêem qualquer informação a estes funcionários, pois o recadastramento somente será feito nas agências do Banco do Brasil e Caixa Econômica.

A dirigente informa, também, que tão logo o Governo Federal divulgue novo cronograma com as datas do recadastramento, a UFPR informará seus aposentados e pensionistas através de correspondência, que será enviada para suas residências. O cronograma com as novas datas também será divulgado nos sites oficiais da UFPR (www.ufpr.br) e no da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (www.progepe.ufpr.br).

O jornal Informe Servidor é uma publicação da Assessoria de Comunicação Social da Universidade Federal do Paraná.
Rua Dr. Faivre, 405 - CEP: 80060-140 Fones: 41 3360-5007 e 41 3360-5008
Fax: 41 3360-5087 E-mail: acs@ufpr.br

Reitor Zaki Akel Sobrinho | **Vice-Reitor** Rogério Mulinari
Edição e Jornalista Responsável Mário Messagi Júnior - Reg. Prof.: 2963
Projeto Gráfico e Diagramação Juliana Karpinski
Impressão Imprensa Universitária | **Tiragem** 10 mil exemplares

Avaliação de Desempenho 2010 mostra que servidores estão satisfeitos na UFPR

Pesquisa servirá para embasar novas ações institucionais na área de gestão de pessoas

Celsina Favorito

9,5, numa escala de 0 a 10, foi a média da nota obtida para a pergunta feita aos técnicos administrativos "Você se sente feliz em trabalhar na UFPR?", na Avaliação de Desempenho 2010, realizada pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, nos meses de março e abril deste ano. Acompanhando esta tendência está a nota 9,3 à pergunta se este público "Sente satisfação pessoal nas atividades laborais que realizam?".

Segundo Marinez Silva, chefe da Unidade de Avaliação de Desempenho da UFPR, também foi positiva a nota média dos servidores – 9,0 – para a pergunta "Os cursos de capacitação ofertados pela Progepe melhoram o desempenho profissional?" e quando questionados "Que nota atribui ao atendimento prestado ao usuário?".

Os 3069 técnicos administrativos que participaram desta Avaliação de Desempenho anual, no entanto, manifestaram uma certa insatisfação em algumas questões apresentadas no Diagnóstico Institucional, como é o caso do número insuficiente de servidores em suas unidades de lotação; e críticas à estrutura física ofertada (iluminação, ventilação, ruídos/poluição sonora no ambiente de trabalho). Para estes dois quesitos a média foi 7,0.

Outra demanda que pôde ser verificada através da avaliação anual é, segundo a dirigente da UA - Unidade de Avaliação - a necessidade de atividades formativas visando um melhor desempenho na elaboração do planejamento, definição de metas e objetivos, item este que obteve a nota 7,7 Ações visando à melhoria das relações interpessoais na unidade de trabalho – nota 7,8 - foi outra solicitação feita pela categoria dos técnicos administrativos da UFPR.

Rodrigo Juste Duarte

Servidores se sentem felizes na UFPR

Políticas Institucionais

A pró-reitora de Gestão de Pessoas, Laryssa Martins Born, destaca como importantíssima a participação dos técnicos administrativos nesta avaliação. Através dela a Progepe obteve, por exemplo, dados concretos, de forma sistematizada, acerca de quantos técnicos administrativos têm interesse em cursar uma graduação (nível superior) em 2011. O diagnóstico institucional mostrou que 608 profissionais almejam essa qualificação, 583 desejam cursar uma especialização e 1080 gostariam de freqüentar um mestrado.

Esses dados, explica a pró-reitora, contribuirão para a elaboração das políticas institucionais da UFPR com relação não apenas à melhoria no desempenho das funções, mas, também, na qualidade do ambiente de trabalho, nas relações interpessoais, entre outras.

Benefícios coletivo e individual

Marinez Silva ressalta que a participação dos técnicos administrativos na Avaliação de Desempenho traz benefícios não apenas no âmbito coletivo, mas também no individual, já que propicia ao servidor a oportunidade de obtenção de progressão por mérito profissional, ou seja, acréscimo de um padrão de vencimento na carreira.

A chefe da UA lembra que este tipo de progressão é concedido a cada 18 meses de efetivo desempenho, portanto, varia de servidor para servidor, de acordo com o mês em que completa o período de interstício.

Progepe revisa e atualiza formulários para agilizar tramitação de processos

Celsina Favorito

Todos os formulários utilizados nos processos referentes às diversas situações funcionais, previstas em lei, acabam de ser revisados e atualizados pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. O objetivo da medida é a busca de resultados mais eficazes na tramitação dos processos, explica Lânia Virginia Busnello Vaz, coordenadora de Planejamento de Pessoal da Progepe.

Desde o início deste mês a nova versão dos formulários, elaborada por uma comissão específica para este fim, já está sendo adotada nos processos encaminhados às várias unidades da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. Entre os formulários que foram revistos e atualizados estão os de solicitação de servidor, licenças (maternidade e capacitação), afastamento para estudo ou mandato eletivo, atualização cadastral, movimentação de servidor, etc.

A nova versão dos formulários e a forma correta de constituir e encaminhamento dos processos foi apresentada pela Progepe aos secretários das pró-reitorias e Setores da UFPR. Para conhecer e adotar a nova versão dos formulários nos processos de solicitações à Progepe, basta acessar o site www.progepe.ufpr.br e clicar no link Documentos-formulários.

Comissão de Ética divulga conduta recomendada para servidores

Rodrigo Juste Duarte

Paulo de Tarso, presidente da Comissão

A Comissão é formada também pelos servidores Marinês de Pauli Thomaz, Dionei José da Silva, Rodrigo Luis Kanayama, Alzir Felipe Buffara Antunes, Alexandre Knesebeck e Patrízia Juçara Ferri Pancotto

A comissão esclarece e julga comportamentos com indícios de desvios éticos

Celsina Favorito

A Comissão de Ética da UFPR disponibiliza, no seu site (www.eticapublica.ufpr.br), esclarecimentos sobre os 15 temas mais freqüentes relativos ao comportamento ético de servidores públicos. São eles: 1 - presentes e brindes; 2 - nepotismo; 3 - uso de veículos oficiais; 4 - rendimento de assessores; 5 - conflitos entre autoridades; 6 - propostas de emprego; 7 - hospedagem; 8 - investimentos; 9 - quarentena; 10 - clareza de posições; 11 - partidos políticos; 12 - declaração confidencial de informações; 13 - eleições; 14 - atividades paralelas; e 15 - seminários e outros eventos.

A íntegra das recomendações, que constam no Código de Ética do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal, aprovado pelo Decreto 1.171/940, pode ser visualizada também no site da Comissão. De acordo com o presidente da Comissão de Ética da UFPR, professor Paulo de Tarso Chaves, a Comissão tem como objetivo não apenas divulgar a existência do Código de Ética, mas também, colocá-lo em prática junto aos servidores, esclarecendo e julgando comportamentos com indícios éticos.

Ao navegar pelo site www.eticapublica.ufpr.br os docentes e técnicos administrativos da Instituição terão acesso, também, ao regimento da Comissão, membros que a compõem; andamento das demandas; orientações para abertura de processos; legislação, e links e contatos úteis. Informações sobre a Comissão de Ética da UFPR também podem ser obtidas através do fone 3360-5083.

Semana do Servidor 2010 é aprovada por docentes e técnicos administrativos

Musica, dança, homenagens, brindes e bolo marcaram o evento, realizado pela 15ª vez pela Instituição

Celsina Favorito

Com um jantar dançante, sorteio de brindes e homenagem a docentes e técnicos administrativos, a UFPR encerrou a XV Semana do Servidor. Além do reitor Zaki Akel Sobrinho, do vice-reitor Rogério Mulinari, e da Pró-Reitora de Gestão de Pessoas Laryssa Martins Born, outros 500 servidores participaram da confraternização, que aconteceu no dia 29 de outubro, no Restaurante Madalosso Novo, em Santa Felicidade.

Durante a festa, os servidores que participaram das oficinas realizadas em diferentes turnos e nos diversos campi da Instituição, comentavam sobre as atividades artísticas, culturais e esportivas que marcaram a abertura da Semana, realizada numa tenda, no pátio da Reitoria. Além da apresentação do Coral Infantil da Proec, os participantes puderam dançar ao som da Banda Heyah (cover dos Beatles) e ganhar bola e camisetas autografadas do jogador de vôlei de praia e medalhista olímpico Emanuel Scheffer Rego.

Os servidores puderam, também, comentar as atividades realizadas com os aposentados, na Fazenda Canguiri, as ações de saúde organizadas pelos Casas 3 e 4, as oficinas de auto-maquiagem do Boticário, o workshop Motor Pink – mecânica de automóvel, as palestras sobre mestrado profissional, aposentadoria, finanças pessoais, alimentação saudável, entre outros temas, abordados durante as 93 oficinas e atividades realizadas no período de 25 a 29 de outubro.

Rodrigo Juste Duarte

Reitor, vice-reitor e organizadores da Semana do Servidor junto com Emanuel